



СОВЕТ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИЯМ  
АГРОПРОМЫШЛЕННОГО КОМПЛЕКСА

---

**ПРОТОКОЛ № 18-05/01**

Заседания Совета по профессиональным квалификациям  
агропромышленного комплекса (СПК АПК)

г.Москва

08 апреля 2018 года

**Председательствовал:**

Заместитель председателя СПК АПК

А.И.Бабурин

**Присутствовали Члены СПК АПК:**

Председатель Профсоюза работников АПК РФ

Н.Н.Агапова

Исп. директор Российского союза ПХСЗР

В.И.Алгинин

Президент Союза мороженщиков России

В.А.Выгодин

Председатель Правления Ассоциации "Росрыбхоз"

В.Д.Глущенко

Президент Союза мукомольных и крупяных предприятий

А.И.Гуревич

Проректор по научной и инновационной работе  
ФГБОУ ВО «Нижегородская государственная  
сельскохозяйственная академия»

Е.В.Дабахова

Президент Российской Гильдии пекарей и кондитеров

Ю.М.Кацнельсон

Председатель Росагропромсоюза

С.В.Кислов

Председатель Агропромобъединения Волгоградской области

И.А.Кошкарев

Председатель Картофельного союза

С.Н.Лупехин

Генеральный директор Русской фумигационной компании

В.В.Радугин

Председатель Агропромобъединения Саратовской области

А.С.Ратачков

Президента Межрегиональной ассоциации независимых  
экспертов по развитию квалификаций (МАНЭРК)

Е.В.Талицких

Директор ФГБНУ "Росинформагротех"

В.Ф.Федоренко

**Всего голосующих на заседании СПК АПК – 15 голосов. Кворум имеется.**

## Решили:

### **1. О необходимости и целесообразности указания в проектах наименований квалификаций разрядов (категорий) профессий рабочих и должностей служащих, на соответствие которым проводится независимая оценка квалификации.**

---

1.1. Принять к сведению информацию Заместителя председателя СПК АПК Бабурина А.И. о том, что в соответствии с п.3.7.2 Протокола заседания Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям, поставлена задача обратить внимание советов по профессиональным квалификациям на нецелесообразность указания в проектах наименований квалификаций разрядов (категорий) профессий рабочих и должностей служащих, на соответствие которым проводится независимая оценка квалификации.

1.2. Отметить, что разряды рабочих использовались в качестве показателей их квалификаций и знаний, способности выполнять работы определенной сложности при соблюдении норм выработки и всех требований по качеству работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником (ЕТКС).

С внедрением системы профессиональных квалификаций в качестве таких показателей выступают уровни и подуровни квалификаций, описание которых составляет раздел 3 Отраслевой рамки квалификаций.

В соответствии с утвержденной "Методикой разработки отраслевой рамки квалификаций АПК" на основе систематизации и анализа обобщенных трудовых функций и трудовых функций, относящихся к каждому из уровней квалификации, принимаются следующие решения:

- о необходимости выделения подуровней квалификации для характеристики трудовых функций;
- об использовании для описания уровней (подуровней) квалификации только базовых показателей или о введении дополнительных показателей;
- об отражении отраслевой специфики при характеристике уровней (подуровней) квалификации.

Решение о необходимости выделения подуровней квалификации принимается в том случае, когда необходимо дифференцировать различия между трудовыми функциями, относящимися к одному уровню квалификации, для решения задач кадрового обеспечения.

В сфере управления персоналом к таким задачам относятся:

- определение требований к основному и дополнительному образованию и профессиональному опыту при приеме на работу, а также необходимости подготовки работников (профессионального образования и профессионального обучения) и дополнительного профессионального образования для собственных нужд;
- проведение аттестации работников;
- определение должностных обязанностей с учетом подготовленности работников, организации профессиональной поддержки работников, не имеющих опыта работы, при выполнении трудовых функций более высокого подуровня квалификации;

- тарификация работ;
  - присвоение тарифных разрядов и т. д.;
- В сфере подготовки кадров к таким задачам относятся:
- определение основных путей и индивидуальных траекторий освоения квалификации;
  - разработка федеральных государственных образовательных стандартов и образовательных программ основного и дополнительного профессионального образования.

Возможно выделение любого числа подуровней, но, учитывая необходимость четкого позиционирования каждого подуровня, в большинстве случаев будет достаточно 2-3 подуровней.

Решение об использовании для описания уровней (подуровней) квалификации дополнительных показателей принимается в том случае, когда без них невозможно обеспечить полноту и точность описания, необходимые для объективного и надежного определения уровня квалификации обобщенных трудовых функций и трудовых функций. Определение подуровней квалификации трудовых функций при необходимости проводится на основе описания, приведенного в разделе 3 ОРК.

1.3. Считать нецелесообразным указания в проектах наименований квалификаций разрядов (категорий) профессий рабочих и должностей служащих, на соответствие которым проводится независимая оценка квалификации.

«ЗА»	«ПРОТИВ»	«ВОЗДЕРЖАЛСЯ»	«РЕШЕНИЕ»
15	нет	нет	ПРИНЯТО

Председательствующий

А.И.Бабурин