

**Федеральное государственное бюджетное учреждение
«Научно-исследовательский институт труда и социального
страхования»**

**Министерства труда и социальной защиты
Российской Федерации**

**Автономная некоммерческая организация
«Национальное агентство развития квалификаций»**

Серия: Национальная система квалификаций

**РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ФОРМИРОВАНИЮ
РАМОК КВАЛИФИКАЦИЙ ОБЛАСТЕЙ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

Москва 2016

УДК 331.54

ББК 65.49

Р 36

Р 36 Лейбович А. Н., Волошина И. А., Прянишникова О. Д., Клинк О. Ф., Есенина Е. Ю. Рекомендации по формированию рамок квалификаций областей профессиональной деятельности. – М.: Издательство «Перо» 2016. – 27 с.

ISBN 978-5-906847-77-5

В данной работе представлен подход по формированию Рамки квалификаций области профессиональной деятельности, которая представляет системное, структурированное по уровням, сформированное на основе профессиональных стандартов описание признаваемых в отрасли (области профессиональной деятельности) профессиональных квалификаций.

Рекомендации по формированию рамок квалификаций областей профессиональной деятельности ориентированы на специалистов, занимающихся развитием национальной системы квалификаций, в частности, разработкой профессиональных стандартов, развитием независимой оценки профессиональных квалификаций и др.

ISBN 978-5-906847-77-5

© ФГБУ НИИ ТСС, 2016

© АНО «Национальное агентство развития квалификаций», 2016

© Авторы, 2016

Содержание

Введение	4
Основные понятия и определения.....	6
ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ	7
ФОРМИРОВАНИЕ СОДЕРЖАНИЯ ПРОЕКТА ОТРАСЛЕВОЙ РАМКИ КВАЛИФИКАЦИЙ	11
Приложение 1	22
Приложение 2	25

Введение

Настоящие Рекомендации подготовлены в соответствии с п. 17 Комплексного плана мероприятий по разработке профессиональных стандартов, их независимой профессионально-общественной экспертизе и применению на 2014–2016 годы, утвержденного распоряжением Правительства Российской Федерации от 31 марта 2014 г. № 487-р.

При разработке Рекомендаций были учтены действующие нормативно-правовые документы по разработке профессиональных стандартов в Российской Федерации: приказ Минтруда России от 12 апреля 2013 г. № 147н «Об утверждении Макета профессионального стандарта» (в ред. 29 сентября 2014 г., приказ № 665н); приказ Минтруда России от 12 апреля 2013 г. № 148н «Об утверждении уровней квалификации в целях разработки проектов профессиональных стандартов»; приказ Минтруда России от 29 апреля 2013 г. № 170н «Об утверждении Методических рекомендаций»; приказ Минтруда России от 29 сентября 2014 г. № 667н «О реестре профессиональных стандартов (перечне видов профессиональной деятельности)».

Зарубежный опыт формирования национальных и отраслевых рамок квалификаций¹ показывает, что эти документы в разных странах могут иметь разные названия, но разрабатываются в целях создания качественных характери-

¹ Например, опыт Австралии, Великобритании, Германии, Ирландии и Финляндии; опыт Евросоюза по формированию Европейской рамки компетенций в области информационных и коммуникационных технологий (European e-Competence Framework (e-CF)), Отраслевой рамки квалификаций Европейской строительной индустрии (Sectoral Qualifications Framework for the Construction Industry in Europe), Европейской отраслевой рамки квалификаций для творческих дисциплин (архитектура, искусство и музыка) (Темпус) и др.

стик (дескрипторов) квалификационных уровней внутри страны (национальной рамки), внутри отрасли (отраслевой рамки, при этом возможны отраслевые рамки внутри отрасли одной страны и отраслевые рамки внутри одной отрасли, но для разных стран, т. е. международные отраслевые рамки). Назначение отраслевых рамок – обеспечение сопоставимости квалификаций внутри страны или взаимное признание квалификаций между странами.

На национальном уровне это означает обеспечение сопоставимости квалификаций и программ (или шире – образовательных траекторий), к ним ведущих, с конкретными квалификационными уровнями, существующими в стране и официально закрепленными в национальной рамке квалификаций.

Отраслевые рамки позволяют систематизировать информацию, представленную в профессиональных стандартах (или аналогичных им документах), обеспечить механизмы обновления квалификаций и прогнозирования появления новых. Создание отраслевых рамок квалификаций неразрывно связано с построением системы оценки квалификаций. Оценка профессиональной квалификации будет означать официальное документальное признание соответствия квалификации определенным требованиям на отраслевом и государственном уровне, которые и закреплены в дескрипторах национальной и отраслевой рамки.

Рекомендации по формированию рамок квалификаций областей профессиональной деятельности ориентированы на специалистов, занимающихся развитием национальной системы квалификаций, в частности, разработкой профессиональных стандартов, развитием независимой оценки профессиональных квалификаций и др.

Основные понятия и определения

Вид профессиональной деятельности³ – совокупность обобщенных трудовых функций, имеющих близкий характер, результаты и условия труда.

Обобщенная трудовая функция – совокупность связанных между собой трудовых функций, сложившаяся в результате разделения труда в конкретном производственном процессе.

Трудовая функция – для целей Рекомендаций – система трудовых действий в рамках обобщенной трудовой функции.

Квалификация работника⁴ – уровень знаний, умений, профессиональных навыков и опыта работы работника.

Профессиональная квалификация⁵ – знания, умения, профессиональные навыки физического лица, необходимые для выполнения определенной трудовой функции (трудовых функций).

Профессиональная квалификация может быть получена в результате профессионального обучения и/или профессионального образования (основного и/или дополнительного) и/или опыта работы. Подтверждение профессиональной

³ Определения вида профессиональной деятельности, обобщенной трудовой функции и трудовой функции приведены в соответствии с Методическими рекомендациями по разработке профессионального стандарта (утв. приказом Минтруда России от 29 апреля 2013 г. № 170н).

⁴ Определение квалификации работника приведено в соответствии с ТК РФ, статья 195.1. Понятия квалификации работника, профессионального стандарта.

⁵ Определение профессиональной квалификации приведено в соответствии с документами, утвержденными Национальным советом при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям (протокол от 20 мая 2015 г. № 10).

квалификации происходит в ходе профессионального экзамена.

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ⁶

Рамка квалификаций области профессиональной деятельности⁷ (далее – Отраслевая рамка квалификаций (ОРК)) – системное, структурированное по уровням, сформированное на основе профессиональных стандартов описание признаваемых в отрасли (области профессиональной деятельности) профессиональных квалификаций.

Основными направлениями использования отраслевых рамок квалификаций являются:

- развитие системы независимой оценки квалификаций, в которой профессиональные квалификации служат основным/ключевым объектом;
- развитие системы программ профессионального образования и обучения, программ дополнительного профессионального образования, обеспечивающих формирование конкретных профессиональных квалификаций;
- формирование траекторий профессионального образования и обучения, ведущих к получению и/или развитию профессиональных квалификаций, что обеспечивает профессиональную мобильность, карьерный рост.
- прогнозирование и разработка стратегий развития рынка труда в отдельных областях профессиональной деятельности и в экономике страны в целом.

Отраслевая рамка квалификаций состоит из трех разделов (макет ОРК представлен в Приложении 1):

⁶ Раздел «Общие положения» ориентирован на руководителей разработки отраслевых рамок и содержит общие сведения о структуре и содержании отраслевой рамки квалификаций.

⁷ Область профессиональной деятельности (ОПД) – для целей разработки рамок квалификаций используется перечень, утвержденный приказом Минтруда России от 29.09.2014 № 667н.

- 1) реестр профессиональных квалификаций области профессиональной деятельности;
- 2) профессионально-квалификационная структура области профессиональной деятельности;
- 3) описание уровней (подуровней) квалификации области профессиональной деятельности.

Разработку и ведение Отраслевой рамки квалификаций осуществляет совет по профессиональным квалификациям в соответствующей области профессиональной деятельности. Если область профессиональной деятельности включает отрасли и/или виды профессиональной деятельности, функционирование системы профессиональных квалификаций которых регулируется несколькими советами по профессиональным квалификациям, то Национальный совет при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям совместно с заинтересованными советами по профессиональным квалификациям определяет совет, ответственный за разработку и ведение Отраслевой рамки квалификаций. В дальнейшем всем заинтересованным советам по профессиональным квалификациям рекомендуется согласовать распределение полномочий по разработке и ведению Отраслевой рамки квалификаций.

Характеристика разделов Отраслевой рамки квалификаций.

Первый раздел содержит реестр профессиональных квалификаций области профессиональной деятельности.

Для каждой квалификации указываются:

Наименование – формируется на основе профессионального стандарта (наименования профессионального стандарта и/или информации графы «Возможные наименования должностей, профессий») и отражает специфику и уровень квалификации.

Общая характеристика профессиональной квалификации на основе профессионального стандарта – включает

обязательные и факультативные параметры. Факультативные параметры устанавливаются по решению советов по профессиональным квалификациям для отдельных областей профессиональной деятельности и/или отдельных профессиональных квалификаций в конкретной области профессиональной деятельности.

Обязательные параметры: уровень/подуровень квалификации (в соответствии с разделом 3 Отраслевой рамки квалификаций); наименование и регистрационный номер профессионального стандарта, вид профессиональной деятельности; наименования и коды обобщенных трудовых функций (одной или нескольких) и перечень трудовых функций (одна или несколько), отражающих содержание трудовой деятельности обладателя профессиональной квалификации. Факультативные параметры могут включать основные пути достижения профессиональной квалификации; типовые должности и другую дополнительную информацию.

Порядок подтверждения профессиональной квалификации включает: условия допуска к профессиональному экзамену, формы организации оценки профессиональной квалификации, срок действия свидетельства о профессиональной квалификации. Перечень параметров, характеризующих порядок подтверждения профессиональной квалификации, по решению советов по профессиональным квалификациям может быть расширен как для всех профессиональных квалификаций конкретной области профессиональной деятельности, так и для отдельных профессиональных квалификаций.

Второй раздел содержит профессионально-квалификационную структуру области профессиональной деятельности: перечень основных производств и/или основных технологических процессов и/или видов труда, представленных в области профессиональной деятельности, сопряженный с перечнем видов профессиональной деятельно-

сти (профессиональных стандартов при наличии) и перечнем профессиональных квалификаций.

Третий раздел – описание уровней (подуровней) квалификации – представляет обобщенное описание уровней (подуровней) квалификации конкретной отрасли / области профессиональной деятельности. Описание формируется с использованием показателей уровней квалификации в целях разработки проектов профессиональных стандартов⁸ (далее – базовые показатели). При необходимости могут быть введены дополнительные показатели, позволяющие более точно описать уровни (подуровни) квалификации с учетом специфики отрасли / области профессиональной деятельности.

Ключевым/основным разделом Отраслевой рамки квалификаций является «Реестр квалификаций области профессиональной деятельности». Второй и третий разделы выполняют вспомогательную функцию, обеспечивая обоснование выделения и определения профессиональной квалификации и подуровней квалификаций. «Пересечение» содержания разделов Отраслевой рамки квалификаций необходимо для обоснования связи/сопряжения профессиональной квалификации с конкретной производственной деятельностью и уровнем квалификации.

Организационное обеспечение работ по формированию Отраслевой рамки квалификаций предполагает следующие действия:

- формирование рабочей (экспертной) группы с обязательной формализацией ее статуса посредством издания приказа, подписания соглашения или другого документа, подтверждающего создание и состав рабочей группы;

⁸ См. «Уровни квалификации в целях разработки проектов профессиональных стандартов» (утверждены приказом Минтруда России от 12.04.2013 № 148н).

- формирование и согласование плана и программы выполнения работ;
- обучение членов рабочей группы (при необходимости).

ФОРМИРОВАНИЕ СОДЕРЖАНИЯ ПРОЕКТА ОТРАСЛЕВОЙ РАМКИ КВАЛИФИКАЦИЙ⁹

Формирование содержания проекта ОРК включает несколько этапов.

1. Определение области профессиональной деятельности для разработки ОРК

Перечень областей профессиональной деятельности утвержден приказом Минтруда России от 29.09.2014 г. № 667н. Он включает в настоящее время 34 позиции: 33 позиции соответствуют «отраслевым» областям профессиональной деятельности, а 34-я предназначена для сквозных видов профессиональной деятельности в промышленности (перечень областей профессиональной деятельности представлен в Приложении 2).

Для разработки Отраслевой рамки квалификаций рекомендуется выбрать одну из областей профессиональной деятельности данного списка. При разработке Отраслевой рамки квалификаций для сквозных видов профессиональной деятельности необходимо указать наименование такого вида профессиональной деятельности.

2. Отбор, систематизация и анализ всех утвержденных и/или разрабатываемых профессиональных стандартов, относящихся к области профессиональной дея-

⁹ Данный раздел Рекомендаций предназначен для методистов – разработчиков отраслевых рамок квалификаций. В некоторые его подразделы включена информация, используемая при разработке профессиональных стандартов в соответствии с требованиями Минтруда России.

тельности (Если профессиональные стандарты для области профессиональной деятельности еще не разработаны и не разрабатываются, то при формировании Отраслевой рамки квалификаций переходят к следующему этапу.)

Отбор, систематизацию и анализ всех утвержденных и/или разрабатываемых профессиональных стандартов, относящихся к области профессиональной деятельности, производят с целью формирования проекта перечня видов профессиональной деятельности. Источником информации о разработанных и утвержденных профессиональных стандартах является Реестр профессиональных стандартов, размещенный на сайте «Профессиональный стандарт» (<http://profstandart.rosmintrud.ru>). Информацию о разрабатываемых профессиональных стандартах можно получить у организаций-разработчиков, перечень и контакты которых находятся в Реестре уведомлений о разработке/пересмотре профессиональных стандартов на сайте «Профессиональный стандарт».

В процессе анализа уже разработанных профессиональных стандартов может обнаружиться необходимость коррекции перечня и наименований видов профессиональной деятельности и профессиональных стандартов, перегруппировки обобщенных трудовых функций по видам профессиональной деятельности (профессиональным стандартам), в том числе «объединения» нескольких профессиональных стандартов в один или «разделения» одного профессионального стандарта на несколько, коррекции уровней (подуровней) квалификации обобщенных трудовых функций и трудовых функций и т. д. Эта работа сопровождается внесением изменений и дополнений в профессиональные стандарты в установленном порядке (при необходимости).

3. Проведение анализа области профессиональной деятельности

Анализ области профессиональной деятельности проводят с целью уточнения, дополнения и/или определения перечня входящих в нее видов профессиональной деятельности. В ходе анализа необходимо решить следующие задачи:

- определить основные производственные процессы (основные производства) и/или основные технологические процессы и/или виды труда, реализуемые в области профессиональной деятельности;
- на основе результатов определения основных производств и/или (технологических) процессов и/или видов труда сформировать (уточнить, дополнить) примерный перечень видов профессиональной деятельности и профессиональных стандартов (выделить в созданном примерном перечне видов профессиональной деятельности те, которые могут быть отнесены к общеотраслевым и внесены в Отраслевую рамку квалификаций для сквозных видов профессиональной деятельности).

Выделение видов профессиональной деятельности производится исходя из сложившегося разделения труда. Вид профессиональной деятельности обеспечивает выполнение бизнес/производственного процесса (или его части) и, как правило, имеет общую цель, характер и результаты труда; методы, используемые в трудовой деятельности (см. определение вида профессиональной деятельности). Например, «Эксплуатация домового газового оборудования» (признаки выделения вида профессиональной деятельности: характер труда – эксплуатация; предмет труда – домовое газовое оборудование); «Эксплуатация, техническое обслуживание и ремонт (модернизация) лифтов» (признаки выделения вида профессиональной деятельности: характер труда – эксплуатация, техническое обслуживание и ремонт (модернизация); предмет труда – лифты).

Результаты, полученные при выполнении пп. 2 и 3, составляют графы 1–4 второго раздела Отраслевой рамки ква-

лификаций – «Профессионально-квалификационная структура области профессиональной деятельности». Графы 5–6 второго раздела Отраслевой рамки квалификаций могут быть заполнены как после проведения анализа области профессиональной деятельности и определения примерного перечня профессиональных квалификаций, действующих в области профессиональной деятельности, так и после разработки профессиональных стандартов и определения на их основе профессиональных квалификаций.

4. Формирование проекта перечня обобщенных трудовых функций и трудовых функций для каждого вида профессиональной деятельности

На основе результатов анализа области профессиональной деятельности и данных профессиональных стандартов разрабатывают проект перечня обобщенных трудовых функций и трудовых функций, который может быть уточнен по мере формирования Отраслевой рамки квалификаций и/или разработки профессиональных стандартов. Уровень квалификации обобщенных трудовых функций и трудовых функций определяется в соответствии с Уровнями квалификации для целей разработки проектов профессиональных стандартов.

При выделении обобщенных трудовых функций (в соответствии с определением) необходимо учитывать *сложившееся разделение труда*, закрепленное в нормативных документах (источником информации о сложившемся разделении труда могут служить нормативные документы – номенклатуры должностей, разделы ЕКС или ЕТКС, опыт экспертов – специалистов в данном виде профессиональной деятельности, руководителей, работников кадровых служб и др.). Если закрепленное в нормативных документах разделение труда является эффективным, его необходимо использовать при разработке Отраслевой рамки квалификаций (и в дальнейшем при разработке профессиональных стандартов);

если его эффективность неудовлетворительна, при разработке Отраслевой рамки квалификаций и профессиональных стандартов можно предложить более рациональное разделение труда, имея в виду возможность внесения изменений в нормативные документы по результатам разработки Отраслевой рамки квалификаций и профессиональных стандартов. Обсуждение предлагаемых изменений должно вестись с привлечением всех заинтересованных организаций, профессиональных союзов, профильных федеральных органов исполнительной власти.

Следует учитывать также, что одна обобщенная трудовая функция включает профессиональную деятельность, которая *может* быть выполнена одним работником, и именно так происходит в большинстве организаций; т. е. обобщенная трудовая функция корреспондируется с должностными обязанностями, но не является тождественной должности в конкретной организации. Обобщенную трудовую функцию можно представить как функцию от двух переменных: содержание трудовой деятельности и возможности одного работника; нежелательно выделение обобщенной трудовой функции, которая никогда и нигде не выполняется *одним* работником, а только группой работников. В этом случае, скорее всего, речь идет о нескольких обобщенных трудовых функциях.

Нежелательно выделение обобщенной трудовой функции, выполнение которой в большинстве случаев осуществляется работником наряду с другими функциями, т. е. в большинстве организаций для выполнения данной деятельности работник не выделяется. В этом случае, скорее всего, речь идет о трудовой функции, а не об обобщенной.

При определении наименования каждой обобщенной трудовой функции необходимо учитывать следующее:

а) наименование обобщенной трудовой функции (и далее трудовой функции) формулируется через отглагольные

существительные («планирование», «разработка», «проведение мониторинга»);

б) наименование обобщенной трудовой функции, как правило, включает «объект – действие – контекст»;

в) не рекомендуется перечислять через запятую несколько отглагольных существительных (однородных членов); при выявлении в наименовании обобщенной трудовой функции «цепочки» однородных отглагольных существительных рекомендуется оставить последнее – остальные, скорее всего, представляют собой трудовые функции данной обобщенной трудовой функции;

г) следует использовать однозначные и определенные термины – слова с минимально агрегированным значением (не допускается использование абстрактных терминов, слов с максимально агрегированным значением, например: «обеспечение», «содействие», «участие», «совершенствование», «взаимодействие» и др.); необходимо указывать, что делается, когда осуществляется «обеспечение», «содействие» и т. д.;

д) наименование обобщенной трудовой функции (и далее – трудовой функции) должно четко указывать на специфику деятельности, ее отличие от другой деятельности. По наименованию обобщенных трудовых функций /трудовых функций (без обращения к наименованию профессионального стандарта) должно быть возможным определение, к какой отрасли/области профессиональной деятельности и к какому «технологическому процессу» в рамках отрасли/области данные обобщенные трудовые функции / трудовые функции относятся.

Обобщенные трудовые функции одного вида профессиональной деятельности не должны «дублировать» друг друга по содержанию деятельности. Они могут иметь однотипные компоненты деятельности, например, выполнение «простых» и «сложных» работ; использование «простых» и

«сложных» инструментов при выполнении однотипных работ; «техническая поддержка» разработки и проведение разработки, организация проведения разработки.

Важно следить за тем, чтобы предложенный перечень обобщенных трудовых функций позволял выполнить заявленный разработчиком вид профессиональной деятельности.

При выделении трудовых функций в рамках обобщенной трудовой функции действуют те же подходы, что и при выделении обобщенных трудовых функций в виде профессиональной деятельности. Это следующий шаг декомпозиции.

Трудовые функции направлены на получение/достижение определенного результата, определенным способом/методом в определенном контексте. Соответственно результат, способ/метод и контекст, как правило, указываются в наименовании трудовой функции.

Предложенные перечни видов профессиональной деятельности, обобщенных трудовых функций и трудовых функций могут быть скорректированы/уточнены по результатам разработки соответствующих профессиональных стандартов.

5. Описание уровней (подуровней) квалификации (раздел 3 Отраслевой рамки квалификаций)

Описание уровней (подуровней) квалификации по базовым показателям (полномочия и ответственность; характер умений; характер знаний) может быть расширено и уточнено путем отражения отраслевой специфики. При этом необходимо учитывать следующее:

- показатель «Полномочия и ответственность» определяет общую компетенцию работника и связан с масштабом деятельности, ценой возможной ошибки, ее социальными, экологическими, экономическими и т. п. последствиями, а также с полнотой реализации в профессиональной деятельности основных функций руководства;

- показатель «Характер умений» определяет требования к умениям и зависит от ряда особенностей профессиональной деятельности – множественности (вариативности) способов решения профессиональных задач, необходимости выбора или разработки этих способов; степени неопределенности рабочей ситуации и непредсказуемости ее развития;
- показатель «Характер знаний» определяет требования к знаниям, используемым в профессиональной деятельности, зависит от объема и сложности используемой информации, инновационности применяемых знаний и степени их абстрактности.

На основе систематизации и анализа обобщенных трудовых функций и трудовых функций, относящихся к каждому из уровней квалификации, принимаются следующие решения:

- о необходимости выделения подуровней квалификации для характеристики трудовых функций;
- об использовании для описания уровней (подуровней) квалификации только базовых показателей или о введении дополнительных показателей;
- об отражении отраслевой специфики при характеристике уровней (подуровней) квалификации.

Решение о необходимости выделения подуровней квалификации принимается в том случае, когда необходимо дифференцировать различия между трудовыми функциями, относящимися к одному уровню квалификации, для решения задач кадрового обеспечения.

В сфере управления персоналом к таким задачам относятся:

- определение требований к основному и дополнительному образованию и профессиональному опыту при приеме на работу, а также необходимости подготовки работников (профессионального образования и профессио-

- нального обучения) и дополнительного профессионального образования для собственных нужд;
- проведение аттестации работников;
 - определение должностных обязанностей с учетом подготовленности работников, организации профессиональной поддержки работников, не имеющих опыта работы, при выполнении трудовых функций более высокого подуровня квалификации;
 - тарификация работ;
 - присвоение тарифных разрядов и т. д.;
- В сфере подготовки кадров к таким задачам относятся:
- определение основных путей и индивидуальных траекторий освоения квалификации;
 - разработка федеральных государственных образовательных стандартов и образовательных программ основного и дополнительного профессионального образования.

Возможно выделение любого числа подуровней, но, учитывая необходимость четкого позиционирования каждого подуровня, в большинстве случаев будет достаточно 2–3 подуровней.

Решение об использовании для описания уровней (подуровней) квалификации дополнительных показателей принимается в том случае, когда без них невозможно обеспечить полноту и точность описания, необходимые для объективного и надежного определения уровня квалификации обобщенных трудовых функций и трудовых функций.

Отражение отраслевой специфики в описании уровней (подуровней) квалификации требует прежде всего использования терминологии, характеризующей содержание профессиональной деятельности.

Далее с учетом принятых решений формируется описание уровней (подуровней) квалификации.

6. Определение подуровней квалификации трудовых функций (при необходимости) проводится на основе описания, приведенного в разделе 3 ОРК.

7. Формирование проекта реестра профессиональных квалификаций

Перечень и описание профессиональных квалификаций в реестре формируются на основе информации, представленной в профессиональном стандарте.

Описание профессиональной квалификации включает: наименование; общую характеристику профессиональной квалификации на основе профессионального стандарта; порядок подтверждения профессиональной квалификации.

Наименование профессиональной квалификации формируется на основе информации, указанной в профессиональном стандарте в графе «Возможные наименования должностей, профессий», и с учетом действующих в сфере труда и сфере профессионального образования квалификаций. В наименованиях профессиональных квалификаций рекомендуется отражать специфику содержания деятельности, а также уровень и/или подуровень квалификации. Например, инженер (специалист) по тестированию интегральных схем (слова «инженер (специалист)» указывают на уровень квалификации не ниже 6). Если необходимо ввести несколько профессиональных квалификаций, имеющих близкое (родственное) содержание, то можно применить понятие «категория». Например, инженер (специалист) по тестированию интегральных схем *2-й (или 1-й) категории*.

Наименования квалификаций могут, но не всегда, совпадать с наименованиями должностей.

Общая характеристика профессиональной квалификации формируется в соответствии с профессиональным стандартом и включает обязательные и факультативные параметры. К обязательным параметрам отнесены: наименова-

ние и регистрационный номер профессионального стандарта, вид профессиональной деятельности, уровень/подуровень квалификации (указывается в соответствии с данными третьего раздела Отраслевой рамки квалификаций «Описание уровней (подуровней) квалификации»); наименование и код обобщенной трудовой функции и перечень трудовых функций.

Перечень факультативных параметров определяется советом по профессиональным квалификациям, осуществляющим разработку и сопровождение (ведение) Отраслевой рамки квалификаций, и может включать основные пути освоения профессиональной квалификации, возможные наименования должностей и др. При формировании графы «Основные пути освоения квалификации» рекомендуется указывать уровень общего и/или профессионального образования, направленность основных и/или дополнительных программ профессионального образования и/или основных программ профессионального обучения.

Порядок подтверждения квалификации

Для каждой профессиональной квалификации должна быть указана следующая информация:

- условия допуска к профессиональному экзамену (наличие опыта работы, образования/обучения, медицинских противопоказаний к выполнению деятельности);
- формы организации оценки профессиональной квалификации (наличие теоретической и/или практической частей профессионального экзамена; необходимость представления портфолио; очная, дистанционная или заочная форма участия соискателя в профессиональном экзамене и др.);
- срок действия свидетельства о профессиональной квалификации.

КВАЛИФИКАЦИОННАЯ СТРУКТУРА ОБЛАСТИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

наименование области профессиональной деятельности

1. Реестр профессиональных квалификаций области профессиональной деятельности

Наименование профессиональной квалификации	Общая характеристика профессиональной квалификации						Порядок подтверждения профессиональной квалификации
	Обязательные параметры			Факультативные параметры**			
	Уровень/модуль квалификации	Профессиональный стандарт*/Вид профессиональной деятельности	Обобщенная трудовая функция	Трудовые функции	Основные пути освоения	Возможные наименования должностей	
I	I.A.	I.A.1		I.A.1/a			
				I.A.1/b			
				I.A.1/c			
	I.B.	I.B.1		I.B.1/a			
				I.B.1/b			
				I.B.2/a			
II.C.	II.C.1		II.C.1/a				
			II.C.1/b				
			II.C.1/c				
III.D.	III.D.1		III.D.1/a				

* Для профессионального стандарта указывается регистрационный номер и наименование.

** Факультативные параметры, вводимые советами по профессиональным квалификациям.

2. Профессионально-квалификационная структура области профессиональной деятельности

<i>наименование области профессиональной деятельности</i>					
Основные производства отрасли (используется при наличии нескольких производств)	Основные бизнес-логические процессы или виды труда (выбрать необходимое)	Вид профессиональной деятельности	Профессиональный стандарт	Наименование профессиональной квалификации	Уровни\подуровни квалификации
I	2	3	4	5	6

3. Описание уровней (подуровней) профессиональной квалификации

Уровень (подуровень) ¹⁰	Показатели профессиональной деятельности ¹¹			Примечания
	полномочия и ответственность	характер умений	характер знаний другие показатели	
Уровень				
Подуровень к.1				
Подуровень к.2				
Подуровень к.п				
Уровень				
Подуровень м.1				
Подуровень м.2				
Подуровень м.п				

¹⁰ Указывается в формате «х. у», где Х – уровень квалификации в соответствии с Уровнями квалификации в целях разработки проектов профессиональных стандартов (утв. приказом Минтруда РФ от 12 апреля 2013 г. № 148н); У – подуровень квалификации в соответствии с Отраслевой рамкой квалификации.

¹¹ Приводятся уточненные с учетом особенностей области профессиональной деятельности дескрипторы Уровней квалификации и дополнительные дескрипторы.

Приложение 2

Наименования и коды областей профессиональной деятельности¹²

Код	Наименование области профессиональной деятельности
01	Образование
02	Здравоохранение
03	Социальное обслуживание
04	Культура, искусство
05	Физическая культура и спорт
06	Связь, информационные и коммуникационные технологии
07	Административно-управленческая и офисная деятельность
08	Финансы и экономика
09	Юриспруденция
10	Архитектура, проектирование, геодезия, топография и дизайн
11	Средства массовой информации, издательство и полиграфия
12	Обеспечение безопасности
13	Сельское хозяйство
14	Лесное хозяйство, охота
15	Рыбоводство и рыболовство

¹² В перечне областей профессиональной деятельности, утвержденном Минтруда России, присутствует область профессиональной деятельности «Сквозные виды профессиональной деятельности в промышленности», имеющая код 40. Разрыв в нумерации кодов является техническим и предназначен для обеспечения возможности пополнения реестра (перечня).

16	Строительство и жилищно-коммунальное хозяйство
17	Транспорт
18	Добыча, переработка угля, руд и других полезных ископаемых
19	Добыча, переработка, транспортировка нефти и газа
20	Электроэнергетика
21	Легкая и текстильная промышленность
22	Пищевая промышленность, включая производство напитков и табака
23	Деревообрабатывающая и целлюлозно-бумажная промышленность, мебельное производство
24	Атомная промышленность
25	Ракетно-космическая промышленность
26	Химическое, химико-технологическое производство
27	Металлургическое производство
28	Производство машин и оборудования
29	Производство электрооборудования, электронного и оптического оборудования
30	Судостроение
31	Автомобилестроение
32	Авиастроение
33	Сервис, оказание услуг населению (торговля, техническое обслуживание, ремонт, предоставление персональных услуг, услуги гостеприимства, общественное питание и пр.)
40	Сквозные виды профессиональной деятельности в промышленности

**РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ФОРМИРОВАНИЮ
РАМОК КВАЛИФИКАЦИЙ ОБЛАСТЕЙ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

Издательство «Перо»

109052, Москва, Нижегородская ул., д. 29-33, стр. 15, ком. 536

Тел.: (495) 973-72-28, 665-34-36

Подписано в печать 27.01.2016. Формат 60×90/16.

Бумага офсетная. Усл. печ. л. 1,625. Тираж 100 экз. Заказ 051.

Отпечатано в ООО «Издательство «Перо»